

# PACTO MUNDIAL GLOBAL DE ONU



Medicina Biológica

## CIMEB Medicina Biológica

Communication on Progress

Nov 2019 – Nov 2020

Uruguay - Punta del Este | Argentina - Buenos Aires



**OBJETIVOS** DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO







## Fundador y Director Científico Dr Juan Carlos Bezzato

**“ A estas alturas y a la vista de los evidentes resultados de esta Pandemia, resulta apremiante tomar conciencia sobre la gran necesidad de participación en la implementación de acciones para el cuidado de nuestro hábitat y la preservación del medio ambiente ”**



Para el mundo este 2020 ha sido un año desafiante e inolvidable, tuvimos que trabajar duro para mitigar los efectos de una crisis sanitaria y social sin precedentes que nos ha puesto a todos a prueba. Por primera vez en el mundo, se ha producido una división bien marcada que ha polarizado la opinión tanto de los saberes científicos como la credibilidad de sus entes y donde se puede evidenciar el indiscriminado canibalismo de los medios de información con marcados sesgos al servicio de distintos intereses en una pulseada que nada tiene que ver con la realidad actual y mucho menos con la sanitaria. Esto evidencia la emergencia de una nueva necesidad, un profundo replanteo social donde la crisis de sus propios valores han demostrado poner en jaque la espiritualidad, la emocionalidad y la consecuente salud mental.

Pese a ello, nuestros indicadores han demostrado que aún en los períodos de crisis como la actual, la implementación de las herramientas sustentables adoptadas por **CIMEB Medicina Biológica** han logrado resultados muy superiores en cuanto a la prevención, período de estado, convalecencia y rehabilitación post enfermedad.

Implementamos y destacamos el uso de tecnologías de avanzada que sean mas gentiles con el Medio Ambiente, el rescate de todas las ciencias tradicionales que históricamente han mostrado probada eficiencia clínica y el considerar al ser humano como principal factor responsable del aumento de la entropía que produce un gran derroche y desorganización energética. Cambios estos con repercusiones a nivel orgánico y eco ambiental que tienden a desestabilizar las condiciones biológicas de los nichos naturales en pos del indiscriminado desarrollo y crecimiento económico.

Los eventos Pandémicos han sacudido el armazón social de nuestro Planeta y lo han hecho crujir e incluso quebrarse allí donde estaba más débil. Los servicios públicos esenciales, han sido puestos a prueba. Desde el momento en que se decretó el Estado de Alarma para frenar la expansión del emergente y supuesto agente causal llamado Covid-19, toda la organización sanitaria tuvo que adaptarse para garantizar el servicio público, en un momento en el que la sociedad demandaba con una especial urgencia información permanente, rigurosa y cercana, preservando no solo la salud de nuestros pacientes, sino también la salud de nuestros propios trabajadores debiendo establecer planes de contingencia necesarios para hacer frente a cualquier situación que pudiera sobrevenir en un momento de incertidumbre y desconcierto.

Tuvimos que implementar un nuevo funcionamiento en nuestras clínicas y la forma de trabajar, implementando la Telemedicina cosa que conllevó a la aparición de nuevas necesidades y circunstancias, hoy evidentes en las nuevas demandas de un Paciente a través de una pantalla donde sumadas a las causas de clínica médica, la falta de contacto físico nos ha obligado a sostener emocionalmente y resolver.

Aun así nuestro compromiso con la Agenda 2030 de Naciones Unidas continuara .



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J. Bezzato'.

**Dr BEZZATO JUAN CARLOS**  
**Director Médico**  
**CIMEB Medicina Biológica**





## Directora de CIMEB Medicina Biológica Lic Nancy Arozena

Como responsables de este gran desafío, la implementación de los **17 ODS Objetivos de Desarrollo Sostenible** en el cumplimiento de la **Agenda 2030 de Naciones Unidas**, en **CIMEB Medicina Biológica** hemos mantenido nuestro ADN principal, constituido primariamente por la **Salud**, el **Bienestar** y la **Sustentabilidad**, aún en los peores momentos de la Pandemia nos hemos empoderado en pos de nuestro mayor desafío, el de mantener una empresa de **Medicina Sustentable**, implementando en forma continua Tecnologías de avanzada Sustentable y compartiéndola con otros profesionales colegas para así contagiar la implementación de la Agenda 2030 y todo tipo de actuaciones de apoyo.

Más allá del mencionado ADN nos gobierna una gran vocación de servicio a la sociedad y es así que se nos reconoce. Llevamos más de un cuarto de siglo de trayectoria que nos permite aseverar que hemos sido precursores en este gran camino en aras de la Medicina Sustentable, la promoción de la Salud y el Bienestar de la población, siempre tuvimos un modelo de gestión basado en motivar a las personas en el camino hacia un modelo de vida más saludable.

Desarrollamos nuestra propia estrategia de un modelo continuo para seguir perfeccionándonos, trabajamos en dos pilares fundamentales alineados al objetivo central de la empresa y a la Agenda 2030, estamos comprometidos con respetar y hacer cumplir los 10 principios que engloban el Pacto Global de las Naciones Unidas incorporándolos a nuestra gestión. En el 2020 nos sumamos para el Empoderamiento de la Mujer a través del programa ONU Mujeres, realizando capacitaciones y hasta hemos logrado tener un espacio de Networking.

Si bien este reporte rinde cuenta sobre Nov 2019 a Nov 2020, aún con la intrusión de la Pandemia, intentamos que esto no nos frenara ni perjudicara tantos años de muchos logros y compromisos asumidos, algunos de nuestros proyectos están aún a la espera que esta inoportuna situación haya pasado, pero de todos modos no nos quitará la motivación ni la convicción con la que un día hace varios años comenzamos este luminoso camino.

Seguimos comprometidos en esta ardua empresa de construir una sociedad más sostenible tanto en lo social como en lo ambiental.

A partir de la construcción del **Marco Estratégico de Cooperación con las Naciones Unidas (MECNUD)** para el periodo **2021-2025** colaboraremos en particular con Uruguay en sus prioridades estratégicas que contribuyen al cumplimiento de los **ODS**



Nos comprometemos avanzar con una economía que innova, que genera empleo y garantiza la sostenibilidad del desarrollo, colaborar con el Estado a desarrollar políticas publicas que aseguran Educación, Salud de Calidad a todas las personas

Las Naciones Unidas ha desarrollado la Agenda 2030 y todos debemos acompañar la misma, pese a la dificultades actuales debemos acelerar el proceso de esta agenda a nivel global.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Nancy Arozena', with a stylized flourish at the end.

**Lic. NANCY AROZENA**  
**Directora**  
**CIMEB Medicina Biológica**





# Pacto Mundial Global de ONU

## DERECHOS HUMANOS

## ESTANDARES LABORALES

## MEDIO AMBIENTE

## ANTICORRUPCION

- Carta de los Directores de CIMEB Medicina Biológica
- Descripción breve de CIMEB Medicina Biológica
- Nuestro Propósito 2021-2025
- Derechos Humanos
- Derechos Laborales
- Medio Ambiente
- Anticorrupción
- ODS 3 Salud y Bienestar ODS 4 Educación ODS 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles Comunidades Sostenibles y ODS 17 Alianzas para crear Objetivos
- Claring for Climate

Los Stakeholders encontrarán nuestra COP en el sitio web [www.unglobal.compact.org](http://www.unglobal.compact.org) del **Pacto Mundial Global de ONU**, en la pagina web de **CIMEB Medicina Biológica** [www.cimeb.org](http://www.cimeb.org) y adicionalmente se comunicará a nuestro Equipo interno y externo mediante todos nuestros medio de comunicación Online



# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## Comunicación on Progress

CIMEB Medicina Biológica

Nov 2019 – Nov 2020

ARGENTINA | URUGUAY



# CIMEB Medicina Biológica

Es el primer Centro Integral de Medicina que utiliza herramientas Sustentables, es Miembro activo de la Asociación Médica Argentina A.M.A., de la Sociedad Argentina de Medicina Biológica, de la Asociación Colombiana de Osteopatía y de la Sociedad Colombiana de Homotoxicología y Medicina Biológica. Especialistas en Biorresonancia y análisis espectral no Lineal Sistema Metatrón Hospital -título otorgado por el Instituto de Investigaciones Psicofísicas de Omsk, Rusia. Directora/ Dra. Vera Nesterova.

Con más de 25 años de trayectoria en el campo de la Medicina Biológica, en **CIMEB** se fusiona lo mejor de la medicina tradicional y la complementaria con el objetivo de mejorar la vida de las personas, facilitando el acceso a una salud sólida, de mayor calidad y perdurable en el tiempo.

Constantemente acorde a los avances científicos, incorporamos y empleamos toda aquella tecnología diagnóstica y terapéutica que cierra con un ciclo sustentable, en forma creciente reemplazamos las radiaciones ionizantes por campos magnéticos y lumínicos de baja intensidad destinados al tratamiento y diagnóstico precoz de los procesos de enfermedad, los fármacos químicos por sus bases naturales sin modificar sus tradicionales principios epigenéticos y su relación con los nichos ecológicos, favorecemos la relación con simbiosis eco-genéticas y todo esto dentro de un contexto in-out relacionando al individuo con su entorno social y medioambiental.

Dentro de un concepto de mayor transparencia hemos visualizado la posibilidad de llevar nuestro sistema Médico a los grupos más relegados de la sociedad abordando un mayor compromiso con las instituciones públicas y ministeriales a través del trabajo de acción social y pública. Dentro de nuestra experiencia del impacto de nuestro accionar en la salud comprobamos la importancia de una educación temprana







# NUESTRO PROPOSITO 2021 | 2025

De aquí al 2030 asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

Todos los colaboradores de **CIMEB Medicina Biológica** son capacitados constantemente, además tienen la posibilidad de acceder a beneficios para su desarrollo profesional, ya sea a través de formación online o presencial en instituciones de educación técnica y superior

Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

CIMEB tiene convenios con Universidades en las 3 regiones donde tiene operaciones, tanto para otorgar prácticas profesionales, como también para la inclusión laboral de egresados y titulados de estas Casas de Estudios.

Asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible

CIMEB participa activamente en complementariedad con instituciones de educación básica, media y superior, apoyando a través de charlas, seminarios, apoyo metodológico, para abordar temáticas relacionadas y aumentar el conocimiento en estas materias.

Incentivar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

El 80% de nuestra fuerza laboral corresponde a mujeres y el 20% cumplen cargos de liderazgo y/o jefaturas. Se cuenta con horario flexible para que tanto mujeres como hombres puedan acceder al cuidado de sus hijos cuando se requiera, como por ejemplo asistencia a controles de salud, enfermedades, actividades escolares, entre otras.







ARGENTINA



NACIONES  
UNIDAS  
URUGUAY







Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad  
de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

Lic Nancy Arozena  
Mayo 2020 realicé la Capacitación de la Agenda 2030  
para el Desarrollo Sostenible y la  
Igualdad de Género.



## Objetivo 3: Garantizar una Vida Sana y Promover el Bienestar de Todos a todas las edades

Para lograr el desarrollo sostenible es fundamental garantizar una vida saludable y promover el bienestar de todas las personas a lo largo del ciclo de vida. La situación en América Latina y el Caribe es positiva, dado que se han obtenido grandes progresos en relación con el aumento de la esperanza de vida y la reducción de algunas de las causas de muerte más comunes relacionadas con la mortalidad infantil y materna, así como respecto a la reducción de la malaria, la tuberculosis, la poliomielitis y la propagación del VIH/sida y las enfermedades transmitidas por el agua gracias al mayor acceso a agua limpia y saneamiento. Sin embargo, más allá de dichos avances, siguen existiendo diversos desafíos relacionados con la cobertura sanitaria universal y de calidad para todos, la erradicación de una amplia gama de enfermedades, y numerosas y variadas cuestiones persistentes y emergentes relativas a la salud.

### Nuestro Compromiso

- 1- Abordar la Alimentación Saludable desde la Embarazada, luego Primera Infancia, Niñez y Adolescencia
- 2- Reforzar la Prevención de los factores de riesgo de las enfermedades no transmisibles
- 3- Fomentar Cambios de Hábitos y entornos más INCLUSIVO
- 4- Difundir la Medicina Preventiva





**CIMEB Medicina Biológica** es una empresa que tiene como objetivo **Mejorar la Calidad de Vida** de las personas para crear una sociedad más sana. Fomentamos un nuevo modelo de cuidados preventivos, promovemos el **Bienestar** y la salud a través de un **Ordenamiento Nutricional**, cuidando así nuestro **Medio Ambiente**. A nivel nacional estamos en la senda de las mejores prácticas no invasivas. Dentro de la Medicina Biológica nuestra **Responsabilidad Social** es ofrecer un modelo de prevención a todos los directivos, líderes y colaboradores de organizaciones públicas y privadas, una formación integral en **Wellness Laboral**, disciplina que surge para lograr que las personas mejoren su calidad física, mental, emocional, y de este modo sean más productivas en sus trabajos.

Las acciones que integran el plan de Wellness se basan en pilares de **Nutrición, Actividad Física y Salud** en general. Las empresas que fomentan entre su capital humano son empresas con éxito, con mayor capacidad de rendimiento y creatividad.



## Incorporación del LASER RUSO BAJA DENSIDAD

Una forma económica y  
Sustentable de tratar Todas las  
Patologías por medios físicos.

# Tecnología Médica No Invasiva y cuidada para el Medio Ambiente





## **SCANNER DE DIAGNOSTICO MEDICO METATRON HOSPITAL CERTIFICADO POR LA COMUNIDAD EUROPEA**

**Sin preparación previa, NO  
Invasivo para Pacientes  
Embarazadas, Niños, Adolescentes  
y 3ra Edad**

# WELLNESS IN OUT COMPANY

Nuestros programas de WL se adecuan a las necesidades de cada empresa o equipo de trabajo. El Bienestar y la Salud de los líderes o colaboradores es una inversión en el activo más importante de su empresa. El Wellness Laboral es una estrategia empresarial que brinda un servicio óptimo e información como:

## Qué es la Alimentación Saludable ?

Claves para implementar una alimentación sana en la oficina y prevenir enfermedades crónicas (diabetes, obesidad, hipertensión) relacionadas con la mala alimentación;

Tips para disminuir el estrés de todos los días;

Planes de alimentación para empleados diabéticos, embarazadas, deportistas, obesos.

Claves para mejorar el espacio físico laboral;

Asesoramiento para todo tipo de eventos empresariales, congresos, almuerzos, cursos, desayunos y coffee break;

Newsletter y e-Nutrición, consultas Online





# 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



## Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

La consecución de una educación de calidad es la base para mejorar la vida de las personas y para lograr un desarrollo sostenible. En América Latina y el Caribe, se han producido importantes avances con relación a la mejora en el acceso a la educación a todos los niveles y al incremento de las tasas de escolarización en las escuelas, sobre todo en el caso de las mujeres y las niñas. Ha aumentado en gran medida el nivel mínimo de alfabetización, si bien es necesario redoblar los esfuerzos para conseguir mayores avances en el logro de los objetivos de la educación universal. Por ejemplo, se ha alcanzado la igualdad entre niñas y niños en la educación primaria en el mundo, pero pocos países han conseguido ese objetivo en todos los niveles educativos.

Dentro del marco educativo **CIMEB Medicina Biológica** ha logrado un mayor desarrollo del proyecto que se vio favorecido por los tiempos sobrantes ante la falta de movilidad vinculado al trabajo en casa que fue intensificando la madurez de los objetivos propuestos generando numerosas reuniones con el rectorado y el decanato. Si bien tuvimos un tiempo de latencia en los albores de la COVID, hemos logrado incluir a la **Universidad UCLEA (Colegio de post graduados de México)** como ente de difusión de las políticas de sostenibilidad y sustentabilidad en cada una de las especialidades que en ella se dictan. Allí también acordamos plasmar y ejecutar sus contenidos para el próximo año y extendiendo la agenda al 2025, en un paso más ambicioso llevarlas al pre grado también.



# 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



## Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Las ciudades son hervideros de ideas, comercio, cultura, ciencia, productividad y desarrollo social, entre otras muchas cosas. En el mejor de los casos, las ciudades han permitido a las personas progresar social y económicamente. Sin embargo, son muchos los problemas que existen para lograr que las ciudades continúen siendo fuentes de empleo y prosperidad sin ejercer presión sobre la tierra y los recursos. Entre los problemas comunes a todas las ciudades se incluyen la congestión, la falta de fondos para prestar servicios básicos, la escasez de vivienda adecuada y el deterioro de la infraestructura. Dichos problemas pueden superarse, de manera que las ciudades puedan seguir prosperando y creciendo y, al mismo tiempo, aprovechando mejor los recursos y reduciendo la contaminación y la pobreza. Es deseable un futuro en el que las ciudades brinden acceso a servicios básicos, energía, vivienda, transporte y más oportunidades para todos.







## Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

Para que una agenda de desarrollo sostenible sea eficaz, se necesitan alianzas entre los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil. Estas alianzas inclusivas se construyen sobre la base de principios y valores, una visión compartida y objetivos comunes que otorgan prioridad a las personas y al planeta, y son necesarias a nivel mundial, regional, nacional y local.

Ha sido interesante observar que lo acontecido en los tiempos acaecidos de COVID, todas las variables han cambiado y resulta difícil valorar la eficacia tanto de las medidas tomadas como las por tomar ya que los marcos habituales de referencia se han tornado inestables y más aún en virtud de las medidas fluctuantes adoptadas en los múltiples contextos que intentaron frenar la progresión del supuesto avance de una pandemia que permanentemente muestra sesgos de información y que confunde a la opinión científica global, donde por primera vez y sin precedentes, se ha visto dividida a nivel mundial y donde el miedo y la desazón se han convertido en los frágiles timones del rumbo impartido. Aún así, y en medio de las contingencias, hemos decidido continuar con nuestros propósitos de la agenda 2030 y adaptarlos a la nueva realidad y situación que como empresa esencial de servicios tuvimos que afrontar. Cambiamos nuestras dinámicas y políticas de trabajo en lo posible, adaptándolas a la Telemedicina y nuevos protocolos de acción sin abandonar nuestras metas de sostenibilidad en medio de una marea que azota y no parece tener final.

Dentro del marco educativo hemos logrado un mayor desarrollo del proyecto que se vio favorecido por los tiempos sobrantes ante la falta de movilidad vinculado al trabajo en casa que fue intensificando la madurez de los objetivos propuestos generando numerosas reuniones con el rectorado y el decanato. Si bien tuvimos un tiempo de latencia en los albores de la COVID, hemos logrado incluir a la Universidad CLEA (Colegio de post graduados de México) como ente de difusión de las políticas de sostenibilidad y sustentabilidad en cada una de las especialidades que en ella se dictan. Allí también acordamos plasmar y ejecutar sus contenidos para el próximo año y extendiendo la agenda al 2025, en un paso mas ambicioso llevarlas al pre grado también.

# Sinergia entre el Sector Público y Privado

En CIMEB Medicina Biológica creemos a ciencia cierta en la colaboración entre profesionales y en la Sinergia entre empresas. En definitiva es la unión de las fuerzas y los conocimientos para llegar de esta manera a las metas de la Agenda 2030, con esta actitud lograremos el crecimiento y la expansión del tejido Empresarial.







## *Educación Online*

México-Colombia-España  
Chile-Argentina-Uruguay- Perú  
New York, USA



# ARTICULACION ACADEMICA

De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

Todos los proyectos que ejecutamos tienen como indicador, la economía circular, los cuales son medidos mediante la Matriz de Impacto.

Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.

Apoyamos a grandes empresas en sus operaciones en diferentes territorios y contribuimos a generar insumos para los informes y reportes de sostenibilidad.

Fomentar y promover la constitución de alianzas estratégicas eficaces en las esferas pública, público privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Participamos de diferentes alianzas público privadas, como estrategia corporativa, para la concatenación de recursos que vayan en beneficio de emprendedores y empresarios de distintos tañamos, localidades y territorios en los cuales tenemos operaciones.





# Compromiso con nuestra Cadena de Valor 2021-2025



# CODIGO DE ETICA

Con este documento queremos colaborar en la construcción participativa de una cultura ética contribuyendo al desarrollo económico con responsabilidad Social, garantizando la prestación de bienes y servicios de la mejor calidad, garantizando a los consumidores y usuarios información suficiente y adecuada que le permita hacer efectivos sus derechos, este código es necesario porque es una herramienta más para la consecución del bien común de la sociedad argentina y nos permite una relación armoniosa con la empresa, también nos permitirá tener mejor acceso a los mercados de los países mas desarrollados del mundo ya que estos demandan calidad y transparencia.

Debemos reconocer que la ética debe de ser parte de todos los actores de la empresa e impulsar un código de ética de manera simultanea con los actores con los que interactúa la empresa

Con la globalización se ve el aumento del papel de la empresa privada, la tendencia de un cambio del poder de estados nacionales a la comunidad corporativa y crecientes interdependencias como por ejemplo entre empresa y sus colaboradores, la empresa y el municipio, el mercado responsable y los principios éticos del funcionamiento de una empresa moderna y la empresa y el medio ambiente. Además se desarrollan también más proyectos del carácter Asociación Empresa Privada Sector Publico. Este rol cada vez mas preponderante de la empresa privada ha llevado a los gobiernos agencias internacionales, instituciones multilaterales a analizar el entorno ético del sector privado motivando un crecimiento de criterios éticos en el trabajo

## VALORES TRANSVERSALES

**Hemos diseñado uno Código de Ética sencillo que puestas en la práctica nos darán las soluciones deseadas para operar dentro de un marco ético y transparente.**

**Los valores humanos son esenciales para crear un ambiente ético**





Medicina Biológica

CIMEB participó junto con la Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana (AHK) y el Pacto Global Argentina las novedades respecto del proceso de discusión y aprobación de esta ley, con alto impacto en el sector empresarial nacional. La finalidad del encuentro fue advertir sobre los desafíos y herramientas de implementación de un Programa de Integridad en las empresas, dentro del marco normativo. La Red local marcó presencia en este evento con apoyo institucional. Durante el encuentro se abordaron temas tales como los contenidos del proyecto de ley, el impacto para las empresas multinacionales y pymes, cómo implementar un Programa de Integridad adecuado a la ley los esquemas de detección para facilitar la colaboración con las investigaciones judiciales.

En conmemoración del Día Internacional de la Lucha contra la Corrupción, celebrado el 7 de diciembre, la AHK, el PNUD, el Pacto Global y la Alliance for Integrity convocaron a una Jornada de Integridad y Transparencia en la ciudad de Buenos Aires para debatir al respecto de la ley, con apoyo de expertos de distintas organizaciones y del sector privado. Para el conjunto de los panelistas convocados, el poder judicial deberá jugar un papel central en el control de su implementación. El espacio también tuvo como objetivo concientizar sobre los efectos adversos de la corrupción.

# Anticorrupcion



# Negocios Éticos, Negocios Competitivos & Compliance

- Dicho programa de capacitación forma parte de Alliance for Integrity en América Latina, una iniciativa empresarial con el objetivo de promover la integridad entre las empresas, sus socios y otros actores del sistema económica y a la vez fomentar el diálogo entre el sector público y privado. La iniciativa también se encuentra activa en Ghana e India.
- El objetivo del programa **DEPE** es dar asistencia a las empresas en el desarrollo e implementación de sistemas efectivos de prevención de la corrupción.
- Para ello, grandes empresas con sistemas de Compliance brindan asesoramiento a empresas con menor experiencia al respecto transfiriendo tanto su know how como buenas prácticas en la lucha contra la corrupción, el soborno y la extorsión.
- El programa se implementó no sólo en Argentina, sino también en Brasil, Colombia, Paraguay y Uruguay

# Universidad de Suiza & CIMEB Medicina Biológica



Dr Christian Hauser Professor of Business Economics and International Management PRME Business Integrity Action Center

Dr Bezzato Juan Carlos Fundador y Médico Científico de CIMEB  
Lic Arozena Nancy Directora

Estamos orgullosos que **CIMEB Medicina Biológica** haya sido seleccionada para realizar el Proyecto de Investigación de Integridad Empresarial en Pymes para ser llevado como caso modelo a la Universidad de Suiza





La inversión en las PYMES se encuentra en su peor crisis de los últimos cinco años.



**Cómo la COVID-19 afecta a las empresas en todo el mundo**  
(en el período comprendido entre octubre de 2020 y enero de 2021, en comparación con los niveles previos a la pandemia)

 En una cuarta parte de las empresas, las ventas cayeron un **50%**.  
En promedio, las ventas se redujeron un **27%**.

**A pesar de la crisis, las empresas mantuvieron a sus trabajadores**

 Cerca del **65%** de las empresas ajustó la nómina salarial reduciendo los horarios o los sueldos, u otorgando licencias.  
Debido a estos ajustes, solo el **11%** de las compañías despidió personal.

**Pocas empresas están adoptando soluciones digitales, especialmente en los países más pobres y las firmas más pequeñas**

 El **34%** de las empresas ha aumentado el uso de Internet, los medios sociales y las plataformas digitales.  
El **17%** de las compañías ha invertido en nuevos equipos, programas informáticos o soluciones digitales.

**El apoyo público es escaso donde más se necesita: en los países más pobres y las empresas más pequeñas**

 Solo **1 de cada 10** empresas de países de ingreso bajo recibió apoyo del Gobierno.

Más del **70%** de las empresas de los países de ingreso bajo señala que la falta de información es el principal obstáculo para acceder a la asistencia.

**La quinta parte** de las empresas que no sufrieron crisis alguna como consecuencia de la COVID-19 recibió apoyo público, lo que sugiere que los recursos podrían asignarse de manera más eficiente.

 GRUPO BANCO MUNDIAL

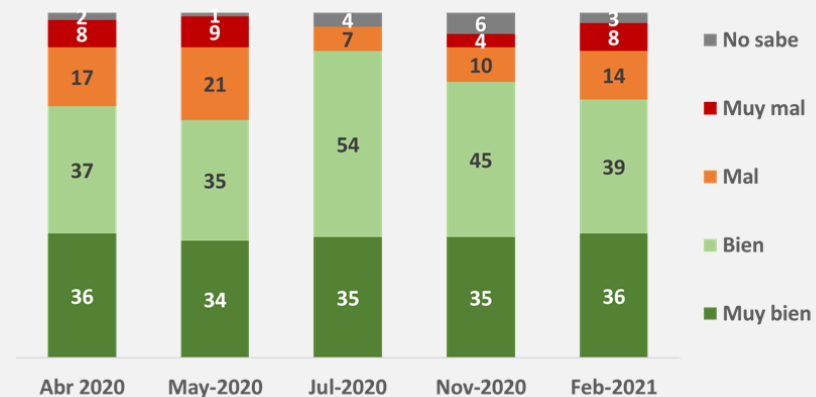
# CRISIS EN LAS PYMES

## El principal problema del país



Encuesta CIFRA 18-28 febrero 2021

## ¿Cómo se está manejando el gobierno para hacer frente al coronavirus?



Encuesta CIFRA 18-28 febrero 2021

# DERECHOS HUMANOS

**PRINCIPIO N°1** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia

**PRINCIPIO N°2** Deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos

## Nuestro Compromiso o Política

**CIMEB Medicina Biológica** asume un compromiso de apoyar, respetar y proteger los Derechos Humanos internacionales, genera mecanismos que permitan su amplio ejercicio en el ámbito laboral que le es propio, traslada el mismo a sus grupos de interés articulando acciones con la comunidad en la que se desarrolla sus actividades para garantizar su defensa y protección.

Estrategia de abordaje de derechos de **CIMEB Medicina Biológica** se basa en lo siguiente:

- 1. Entabla relaciones entre sus colaboradores sin discriminación por razones de raza, credo, religión o elección de sexo implementamos un profesional para trabajar en la mejora de aspectos familiares, personales o laborales de nuestro personal
- 2. Fomentar el desarrollo humano de largo plazo en el contexto de la empresa para todos los empleados
- 3. Compromiso absoluto de largo plazo a la realización de campañas de difusión de los derechos relacionados con la Salud y la Educación



# Una descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas

**Entre los principales Procesos que la empresa implementa podemos mencionar:**

- 1. Comedor en la empresa: CIMEB dispone de una sala y promueve la Alimentación Saludable para los empleados brindamos desayunos, almuerzos y meriendas únicamente con productos BIO
- 2. Seguridad en el Trabajo: al tratarse de una actividad riesgosa, CIMEB se ocupa de contar con todos los elementos de seguridad y entrenamiento permanente

Con relación al ambiente laboral, se desarrollaron las siguientes acciones:

- 3. Viernes “Wellnes Day” acortamos la jornada laboral para que el personal desarrolle actividades para su propio bienestar y se dedique una tarde para sí mismo
- 4. Festejos Cumpleaños, los mismos son festejados dentro de la empresa y en el horario laboral, ese día se le permite a la persona retirarse antes para los festejos junto a su familia
- 5. Premios por Compromiso, Participación y Cumplimiento Responsable
- 6. Programa de Capacitación: Sistema de Rotación: como parte del sistema de integración entre los empleados mensualmente se rotan con alguna actividad de otra área para que todos conozcan como se trabaja en otros sectores y puedan ver errores o emitir sugerencias para mejora
- 7. Coaching para potenciar el desempeño sin llegar al estrés laboral en los tiempos de hoy

Con relación a la Comunidad:

- 8. Charlas de Ordenamiento Nutricional y la Alimentación Saludable en forma mensual dictadas por el director de CIMEB en forma gratuita abierta para toda la comunidad
- Comunicar masivamente el compromiso de sumarse a la Red del Pacto Global en Argentina y Uruguay

## Actividades en el último año

- 1. Se capacitó el 70% del plantel de CIMEB, dicho resultado se vió reflejado en el ultimo año el rendimiento laboral y compromiso dada la emergencia sanitaria
- 2. Coaching a todo el personal permanente beneficiando según lo expresado por los empleados la Calidad de Vida
- **2021-2025** Seguiremos aumentando los Pacientes que asisten a estas Charlas gratuitas abierta a la Comunidad Uruguay – Argentina dictadas por el Dr Bezzato Juan Carlos y su Equipo, en diferentes puntos de los Países mencionados, obteniendo así el 70% de cambios, resultado obtenido en nuestro Departamento de Nutrición en el reporte del recrutung luego las Conferencias de Nutrición presenciales

# DERECHOS LABORALES

**PRINCIPIO N° 3 Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y reconocimiento efectivo del derechos a la negociación colectiva**

**PRINCIPIO N° 4 La eliminación del trabajo infantil**

**PRINCIPIO N° 5 La erradicación del trabajo infantil**

**PRINCIPIO N° 6 La eliminación de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación**

**CIMEB Medicina Biológica** pone en constante práctica los principios del Pacto Global al interior de la empresa y extiende a convicción a través de su cadena de valor. Teniendo en cuenta que nuestra empresa es una Pyme es imperioso contar con el capital humano, hay personal que conforma la empresa con una antigüedad de 10 años, valoramos su compromiso y confianza, es por ello que desarrollamos hace un año un Plan de Wellness Laboral, estamos muy pendientes a las necesidades de nuestro personal sabiendo el estrés que produce hoy el mercado comercial.

Estamos convencidos que dentro de una organización es fundamental el Capital Humano, el crecimiento de ellos hace más exitosa a una compañía, nuestra Responsabilidad Social es ofrecer un modelo de prevención a líderes y colaboradores de organizaciones públicas y privadas una formación de Wellness Laboral mejorando así su calidad física, mental y emocional y de este modo sean más productivos en sus trabajos.

De todos modos el balance nos ha mostrado una gran eficacia comparativa en los resultados si tomamos las variables de los ODS, hemos alentado a todo nuestro personal a tomar una actitud colaborativa con la situación ayudando a los más damnificados brindando servicios extras de contención cosa que permitió sostener tanto los niveles y las fuentes de salarios como también la administración de pequeños incentivos por encima de ellos, hemos intentado inclinar la balanza del creciente sobrepeso de la población desencadenado por la crisis de encierro, ansiedad y depresión, cambiando nuestras charlas informativas de la modalidad presencial a la virtual e incorporando nuevos temas como ser las de prevención de infecciones virales, evitar el pánico y el manejo responsable de los cuidados preventivos, como así también el empleo domiciliario de las terapéuticas caseras que tuvieron que implementarse tras la falta de atención y el confinamiento. Si bien las disertaciones presenciales se han reducido 68% en los últimos 20 meses, hemos incorporado la modalidad virtual con la que hemos recuperado cerca de un 60 % quedando solo con un 8% por debajo del anterior 2018.



## Estrategia de abordaje de derechos de CIMEB

1. **CIMEB** asume un compromiso de apoyar, respetar y proteger los Derechos Humanos internacionales , genera mecanismos que permitan su amplio ejercicio en el ámbito laboral que le es propio, traslada el mismo a sus grupos de interés articulando acciones con la comunidad en la que se desarrolla sus actividades para garantizar su defensa y protección.
2. Fomentar el desarrollo humano de largo plazo en el contexto de la empresa para todos los empleados
3. Promover la protección de una adecuada vida personal y familiar de los empleados
4. Promueve la libre asociación sindical de sus trabajadores y ponen en practica todos los compromisos que devienen para la empresa del convenio colectivo de trabajo.
5. Políticas de seguridad en el ambiente laboral y minimización de riesgos laborales.
6. Compromiso absoluto de largo plazo a la realización de campañas de difusión de los derechos relacionados con la salud y la educación

## Actividades desarrolladas en el último año

Se desarrollaron las siguientes acciones:

- 1. Viernes “Wellnes Day” finalizamos la jornada laboral a las 14 hs para que el personal desarrolle actividades para su propio bienestar y se dedique una tarde para si mismo
- 2. Proporcionamos a nuestros colaboradores indumentaria para el trabajo, equipos de protección para su seguridad.
- 3. Capacitación de los temas de Responsabilidad Social Empresarial, Derechos Humanos, Medio Ambiente, Salud y Seguridad en el Trabajo.
- 4. Incentivos de buena gestión trimestral y adelantos económicos
- 5. Festejos Cumpleaños, los mismos son festejados dentro de la empresa y en el horario laboral, ese día se le permite a la persona retirarse antes para los festejos junto a su familia
- 6. Estamos comprometidos de manera directa con nuestros Proveedores y Pacientes trabajando de la mano para un desarrollo sostenible a nivel económico y social

# PLANES Y ACCIONES 2021-25

- Extender nuestro compromiso con el Pacto Global a nuevos proveedores y actores en el ámbito de la salud, reemplazando de ser posible aquellos que no muestren alineamiento con nuestra política ambiental.
- 1. Implementaremos el Wellnes Laboral nuevo programa diseñado en Argentina por Cimeb para colaborar con otras empresas para mejorar la Calidad de Vida de las personas tanto porque al implementar estas acciones saludables los empleados mejoran su salud
- 2. Continuaremos ayudando en la nutrición de nuestros empleados, proporcionaremos un dispense de snack saludable y reparto de frutas en el día
- 3. Coaching a colaboradores y líderes en forma permanente
- 4. Nuestra meta es acercarnos a Instituciones Educativas, Organizaciones Sociales y Hospitales para implementar Wellnes Laboral y obtener una acción más colectiva.
- 5. Impulsar a las Organizaciones Deportivas un consumo más saludable de alimentos y bebidas

## Medición de resultados esperados y valor agregado a CIMEB

- Nuestro Progreso:
- 1. Se capacitaron el sector de Administración, Recepción y Ventas
- 2. Profesionales del área medica y nutricional asistieron a congresos de Medicina Biológica
- 2. Seguridad en el Trabajo: al tratarse de una actividad riesgosa, CIMEB se ocupa de contar con todos los elementos de seguridad y entrenamiento permanente



# MEDIO AMBIENTE

**PRINCIPIO N°7 Las empresas deben mantener un enfoque preventivo orientado al desafío de la protección medio ambiental**

**PRINCIPIO N°8 Las empresas deben comprometerse a iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental**

**PRINCIPIO N°9 Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente**

- 1. CIMEB invirtió en renovación de Tecnológica para mejorar el confort laboral y el desarrollo de procesos naturales que evitan los contaminantes del Medio Ambiente
- 2. Tecnología de ultima generación como Máquina de Ozono, Máquina Concentradora de Plasma, Dispositivos para extracciones al vacío para consumir menos material descartable y así disminuir el impacto ambiental.
- 3. Convocamos a Cooperativas a retirar material de descarte para luego ser reciclado
- 4. CIMEB se encuentra permanentemente innovando por lo cual buscamos de manera continua llegar al mercado con ideas nuevas para brindar un Mejor Servicio, con las mejores Tecnologías teniendo en cuenta el medio Ambiente
- 5. Profesionales del área Medica y Nutricional asistieron a congresos de Medicina Biológica Online
- 6. Se implementa el uso de papelería reciclada y separación de residuos responsable

# MEDIO AMBIENTE



**CIMEB Medicina Biológica** participó bajo el lema “Construyendo la agenda 2030 en la Argentina”, los Ministros Bergman y Stanley inauguraron el encuentro dedicado a los desafíos de la sustentabilidad, en el que participaron también representantes de organizaciones nacionales, internacionales y empresas. El ministro de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación, rabino Sergio Bergman, junto a su par de Desarrollo Social, Carolina Stanley, realizaron la apertura de la primera jornada del ciclo ODS y Ambiente, Construyendo la agenda 2030 en la Argentina durante el encuentro, el sector público y el privado compartieron experiencias sobre producción sustentable con vistas a implementar los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU). El evento fue organizado por la cartera de Ambiente en conjunto con el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la Red Argentina del Pacto Global (PG) y el Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS).

# CARING FOR CLIMATE

La coordinación del grupo de trabajo “Cuidando el Clima” presentó directrices en función de la oportunidad que tiene el sector privado para vincular las plataformas del Pacto Global con la Agenda 2030. De esta forma se pretende impulsar la firma del compromiso “Caring for Climate” con la cooperación entre diversos actores a partir de compromisos comunes para avanzar hacia una economía más eficiente y baja en carbono. De esta forma se busca implementar acciones estratégicas que permitan medir y reportar impactos que generen datos válidos y transparentes sobre el estado de situación.

El grupo de trabajo “Cuidando el Clima” ha decidido impulsar una estrategia, luego de varios años de trabajo junto a diversas empresas, para la firma del compromiso con la iniciativa “Caring for Climate” del Pacto Global. El compromiso “Caring for Climate” es exclusivo para firmantes del Pacto Global y, actualmente, posee casi 500 firmantes en todo el mundo. Su foco está puesto en la gestión del carbono (CO2). El compromiso empresarial se base en 5 puntos.

## **La estrategia de C4C incluye 5 líneas de trabajo:**

1. Precio del Carbono
2. Objetivos de Base Científica
3. Estrategias de adaptación
4. Compromiso con políticas climáticas
5. Reporte y difusión





**MARRAKECH**  
**COP22 | 2016 | CMP12**  
UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE

# ANTICORRUPCION

**PRINCIPIO Nº 10 Las Empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno**

- 1. Cimeb asume el compromiso con la lucha contra la Anticorrupción, Cimeb rechaza todo tipo de pago ilegal o indebida, soborno o extorsión de clientes, colaboradores o directivos, funcionarios de autoridades públicas así con terceras personas.
- 2. Disponemos de procesos establecidos a través de sistemas informáticas de la empresa
- 3. Cimeb de calificar a los proveedores al momento de adquirir insumos

## Una Descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas

- 1. Proveedores: Se requiere una calificación previa como requisitos legales, la no existencia de trabajo infantil, control de procedimientos, en caso de incumplimiento se procederá a la interrupción de los servicios.
- 2. omamos compromiso de evidenciar la migración de extremos y otros contaminantes de los envases plásticos a los alimentos y bebidas como toma de conciencia en un consume saludable y responsable
- 4. CIMEB en los últimos años se ha ocupado de implementar tecnología de diagnóstico radiantes de baja intensidad y/o radiaciones libres de contaminación como sistemas de **SCANNER METATRON HOSPITAL** y otros fotométricos
- 5. Control de insumos y medicamentos naturales desde su procesamiento hasta su uso

# Descripción del Impacto de las Alianzas para el Desarrollo Sostenible

**CIMEB Medicina Biológica** está convencido de los resultado positivos que poseen las estrategias de asociación para potenciar las sinergias que resultan del trabajo conjunto. En este sentido sigue participando del desarrollo comunitario articulando con entidades gubernamentales, colegas del gremio y asociaciones especializadas, organizaciones intergubernamentales y la academia:

- 1. Participa en la implementación de Políticas Públicas
  - 1.1 Colaboramos con distintas Empresas públicas y privadas difundiendo el cambio nutricional para los pacientes
- 2. CIMEB ha asumido un compromiso dentro del sector de la salud, fue reconocido recientemente con un Premio otorgado a nuestra entidad como único centro de Medicina Preventiva, Excelencia Institucional en Salud y Distinción por su “excelente e intachable trayectoria académica y constante actualización médica en búsqueda de una mejor calidad de vida para el ser Humano”, estamos trabajando en alianzas estratégicas y vínculos con instituciones que nos permita trabajar en conjunto con el objetivo de lograr mejorar el medio ambiente y crear una sociedad más saludable.
- 3. Articula con el Sistema de Naciones Unidas en Argentina a través de distintas acciones
  - 3.1 Ayudamos a difundir los 10 Principios básicos de la Red del Pacto Global en Argentina, difundiéndolos s en todo nuestro entorno interno como externo
  - 3.2 Asumiendo el compromiso Directivo
- 4. Nuestro Proyecto para el 2021-2025 establecer alianzas con las Universidades, Instituciones Educativas, Sector Empresarial en el marco Público Privado



# Nuestro Compromiso Social

- ❑ **CIMEB Medicina Biológica** es una empresa que tiene como objetivo Cuidar la Salud y Mejorar la Calidad de Vida de las personas para crear una sociedad más sana. Fomentamos un nuevo modelo de cuidados preventivos, promoviendo el Bienestar y la salud desde sus raíces a través de un Ordenamiento Nutricional Natural, hábitos de higiene y el cuidado del Medio Ambiente.
- ❑ Tanto a nivel Nacional como Internacional, estamos en la senda de las mejores prácticas no invasivas. Dentro de la Medicina Biológica nuestra Responsabilidad Social Empresarial está dirigida a ofrecer un modelo distinto de prevención a todos los directivos, líderes y colaboradores de organizaciones públicas y privadas.
- ❑ Centrado en una formación integral de Wellness Laboral, disciplina de bajo costo y fácil implementación, logramos que las personas mejoren su calidad física, mental, emocional, y de este modo sean más productivas en sus trabajos.

Las empresas que fomentan esta disciplina entre su capital humano son empresas con éxito, con mayor capacidad de rendimiento y creatividad.



# TURISMO SUSTENTABLE EN URUGUAY

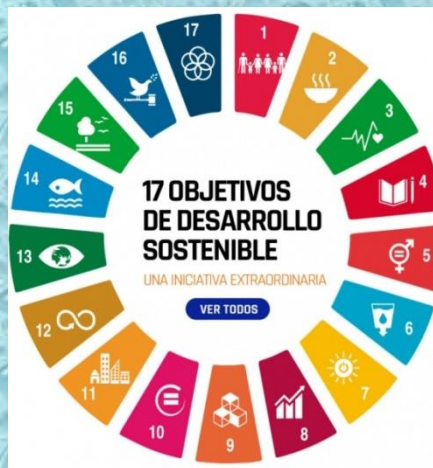




# HACIENDO SINERGIA... URUGUAY

## SOMMA VIAJES, HOTEL SEAVIEW & CIMEB

apoyamos el Programa Playa Accesible para contemplar la calidad de vida de las personas en situación de Discapacidad







@cimeb\_wellness



## Charlas Mensuales abierta a la Comunidad



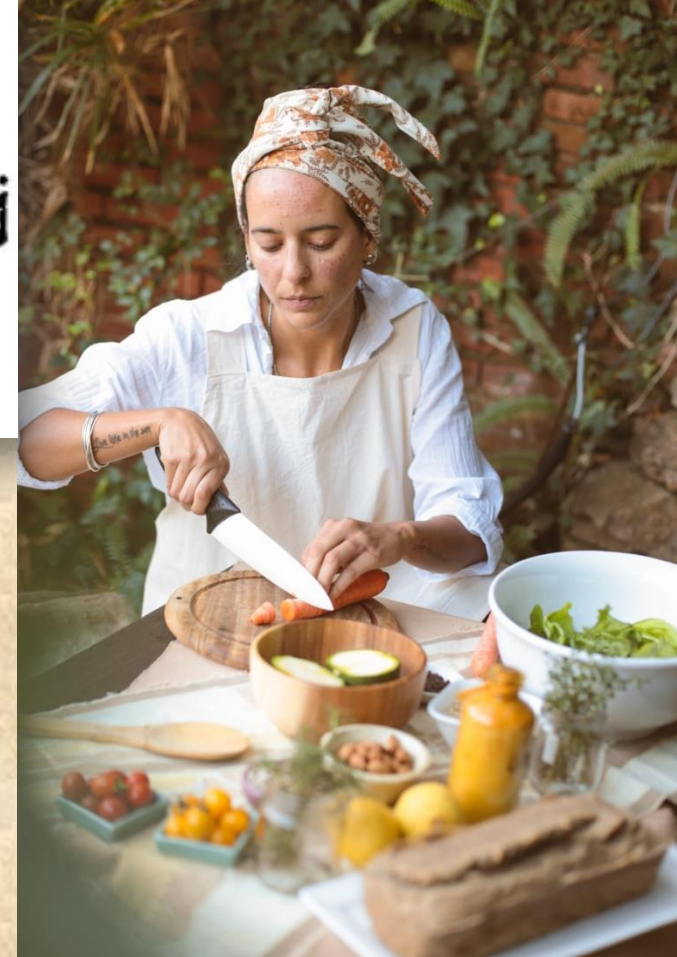
# Alimentación Saludable





**Coaching de  
Alimentación  
Fisiológica y  
Germinados para que  
cada uno germine  
sus Semillas que  
llevamos adentro  
para volver a lo  
Natural  
Jenifer Vargas**





**Oli Veggie Food**  
**Cocina de Autora@jenit**  
**[www.notion.so/oligermina](http://www.notion.so/oligermina)**  
**Punta del Este – Uruguay**



# ARGENTINA | Buenos Aires URUGUAY | Punta del Este









[www.cimeb.com.ar](http://www.cimeb.com.ar)

## VIVIR BIEN ES UNA ELECCIÓN

- Medicina Preventiva- Desintoxicación y Bienestar general
- Coloterapia-Ordenamiento Nutricional BIO
- Terapia Celular y Antiage
- Tratamiento para el dolor crónico y persistente
- Ozonoterapia-Osteopatía y Terapia Neural
- Odontología Neurofocal e Implantología Biocompatible



Fomentamos un nuevo modelo de cuidado preventivo con terapias no agresivas y promovemos hábitos saludables para el cuerpo y la mente para crear una sociedad más sana y lograr una **Mejor Calidad de Vida.**

**Buenos Aires**  
Esmeralda 1066 Piso 3º | CABA  
011 4313 4230

**Mar del Plata**  
Liniers 164  
0223 475 5217

**Madrid**  
Gral. Moscardó n° 30  
0034 911 884 197



**Cimeb**  
Medicina Biológica

consultascimeb@gmail.com      www.ceremed.com.ar

Revista Mejor Vivir

## BEBE Orthomolecular

Nutrición Biológica

Embarazo Orthomolecular

Diario de un Bebé

Alimentación

Bebé Orthomolecular

Desde la Panza

[cimebceremed.blogspot.com](http://cimebceremed.blogspot.com)




## CLUB CIMEB

{ Nutrición consciente... Vida inteligente }

[clubcimeb.blogspot.com](http://clubcimeb.blogspot.com)





# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO



**Cimeb**  
Medicina Biológica  
Uruguay